

МОДЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАТРАТ НА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

*Алекина Е.В., кандидат химических наук, доцент,
Самарский государственный технический университет*

Аннотация: в работе предложена модель формирования затрат на условия труда, включающая три группы: затраты, связанные с внедрением мероприятий по улучшению условий труда; затраты, связанные с предупреждением и компенсацией неблагоприятного воздействия условий труда на работников; затраты, связанные с возмещением последствий неблагоприятных воздействий условий труда в виде страховых взносов в Фонд социального страхования РФ. Показана доля каждой группы затрат в общей структуре на предприятии. Приведена структура затрат на мероприятия по улучшению условий труда, работающих при выполнении производственного процесса. Затраты на мероприятия по улучшению состояний условий труда разделены на две большие группы: обеспечение безопасности производственного процесса и его организации. Безопасность производственного процесса обеспечивается отсутствием ошибочных действий человека и надежностью технологического процесса. Затраты на улучшение организационной деятельности направлены на формирование и обслуживание эффективной системы контроля за состоянием условий труда и организационную работу по обеспечению безопасной деятельности персонала. Создания благоприятных условий труда изменит соотношение трех групп затрат в сторону увеличения удельных затрат на улучшение условий труда и обеспечение производственного комфорта. Предложенная модель формирования затрат на улучшения условий труда является основой для их оптимизации и управления.

Ключевые слова: затраты, условия труда, модель, улучшение, мероприятия, структура

Улучшение условий труда является одним из элементов базы развития социально-экономических отношений между работодателями и работниками, что в свою очередь является предметом изучения экономики труда. Улучшение условий труда обеспечивает стратегическую задачу экономики труда и способствует ее устойчивому развитию.

Затраты на улучшение условий и охрану труда обычно используются на реализацию действующих на предприятии планов [1]:

- Улучшение условий и охраны труда (ежегодный и перспективный);
- Соглашение по охране труда;
- Мероприятий по улучшению условий труда, составленный по материалам специальной оценки;
- Мероприятий по результатам проверки органами Государственного надзора;
- Мероприятий по материалам расследования различных происшествий.

Тем не менее предприятия часто экономят средства на улучшение условий труда, считая, что затраты на эти цели экономически неэффективны. Однако, как показывает отечественный и зарубежный опыт улучшение условий труда приводит к снижению внеплановых расходов (издержек) и уменьшению ущерба. Это в конечном счете приводит к снижению расходов на производство про-

дукции и улучшению финансово-экономических и социальных показателей предприятия в целом [2].

Для уяснения структуры сложных категорий затрат проводят их декомпозицию по каким-либо признакам. Для этого используем парадигму, при которой в качестве основы для упорядочения затрат будем их интерпретировать в виде дерева свойств производственной системы. Достройка «ветвей-свойств» ее компонентами «листьями-затратами» довольно широко применяется при системных методах анализа, так как позволяет получать удобные графические модели.

В зависимости от состояния условий труда и степени их воздействия на работающего человека каждое предприятие производит затраты, которые группируются следующим образом (рис. 1):

1. затраты, связанные с внедрением мероприятий по улучшению условий труда;
2. затраты, связанные с предупреждением и компенсацией неблагоприятного воздействия условий труда на работников;
3. затраты, связанные с возмещением последствий неблагоприятных воздействий условий труда в виде страховых взносов в Фонд социального страхования РФ.

Затраты, связанные с разработкой и внедрением мероприятий, обеспечивающих здоровье и безопасные условия труда, подразделяются на единовременные и текущие (эксплуатационные).



Рис. 1. Структура затрат, связанных с условиями труда

При этом первые из них могут идти по смете капитальных затрат, тогда как вторые возобновляются периодически в связи с необходимостью обеспечения благоприятных условий труда в соответствии с действующими нормами, правилами и требованиями. Эксплуатационные расходы и часть единовременных затрат полностью списываются в установленном порядке на себестоимость продукции текущего года по статье условно-постоянных расходов. Капитальные затраты, как известно, переносятся на себестоимость путем амортизационных отчислений.

Кроме этих источников, многие предприятия для финансирования мероприятий по созданию благоприятных условий труда используют фонды развития производства, строительства, а также банковские кредиты в установленных размерах и порядке. Таким образом, на мероприятия по улучшению условий труда помимо сметных ассигнований выделяется часть прибыли, что косвенным образом свидетельствует об экономической эффективности указанных мероприятий.

Затраты на улучшение условий труда учитываются на предприятиях по двум направлениям [3]:

- на номенклатурные мероприятия по коллективному договору;
- на мероприятия, не включаемые в коллективный договор.

Номенклатура, которая содержит перечень конкретных мероприятий по улучшению условий труда, предусматривает оценку их социальной эффективности.

Целесообразно при планировании мероприятий

по улучшению условий труда и распределении выделяемых на эти цели средств предусматривать такие показатели, как сокращение численности лиц, занятых тяжелым физическим трудом, а также работающих в неблагоприятных условиях, уменьшение текучести кадров, связанной с неудовлетворительностью условиями труда и т.п. [4].

Затраты на меры по созданию благоприятных условий труда, которые не включаются в коллективный договор, так же, как и первая группа расходов, отражаются на себестоимости продукции. Их направляют главным образом на индивидуальные защитные средства, профилактические меры и дополнительные услуги, в том числе на чистку, стирку, ремонт спецодежды и спецобуви, включая содержание помещений и заработную плату обслуживающего персонала, содержание спецподразделений, кабинетов по охране труда, улучшение медобслуживания, включая приобретение медицинского оборудования, медикаментов, инвентаря для здравпунктов, содержание профилакториев и другие цели.

Анализ структуры и величины затрат предприятий на улучшение условий труда показал, что текущие расходы, как правило, превышают затраты на номенклатурные мероприятия, включаемые в коллективный договор, примерно в 2 раза [5].

Сравнительно небольшой удельный вес затрат предприятий на номенклатурные мероприятия по коллективному договору направленных на главную цель – устранение источников возникновения неблагоприятных условий труда (в отличие от текущих затрат, ассигнуемых на ограничение отри-

цательного воздействия этих условий), в общих расходах является, одной из причин недостаточной эффективности средств, вкладываемых на улучшение условий труда.

Структура затрат на мероприятия по улучшению условий труда при выполнении производственного процесса приведена на рис. 2.

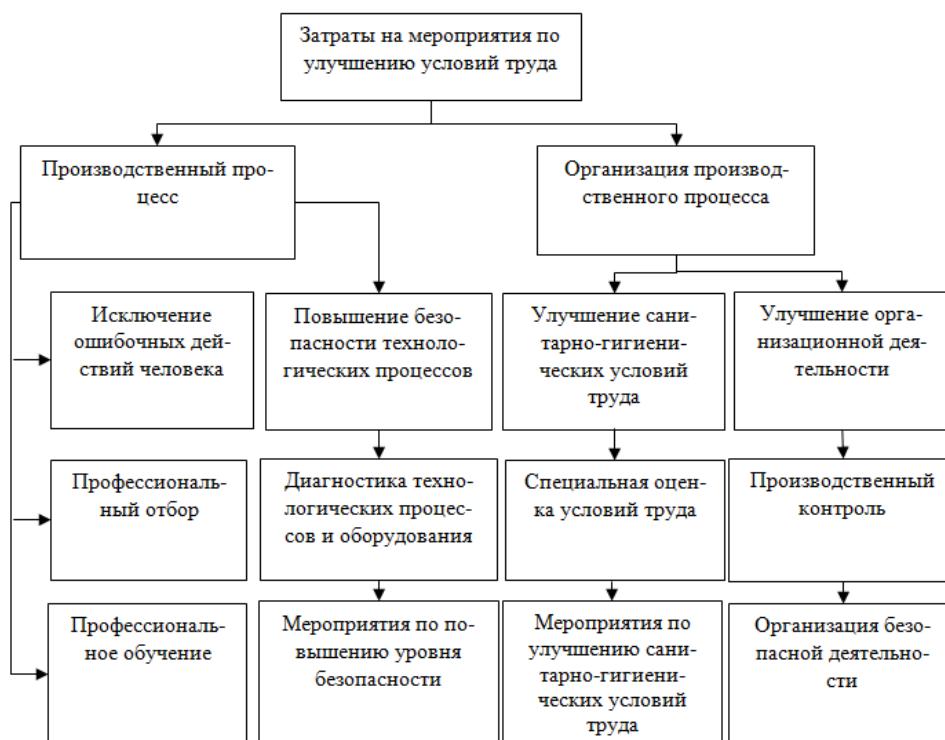


Рис. 2. Структура затрат на мероприятия по улучшению условий труда, работающих при выполнении производственного процесса

Затраты на повышение безопасности технологических процессов включают диагностирование оборудования и дальнейшее устранение причин появления неисправностей. Наибольшие затраты имеют место при замене оборудования на более совершенное и, следовательно, более безопасное. Затратным является также модернизация оборудования. Более мелкие неисправности устраняются на стадии планово-предупредительного ремонта.

Затраты на мероприятия по улучшению состояния условий труда можно разделить на две большие группы: обеспечение безопасности производственного процесса и его организации. Безопасность производственного процесса обеспечивается отсутствием ошибочных действий человека и надежностью технологического процесса. С точки зрения затрат, снижение ошибочных действий человека обеспечивается соответствием его психофизиологических возможностей выполняемой работе подготовленностью и профессиональной деятельностью и мероприятиями, предупреждающими утомление.

Физиологические особенности человека устанавливаются при проведении медицинского освидетельствования, а психологические – методами

тестирования. Те и другие требуют определенных затрат. Профессиональное обучение включает в себя несколько этапов: обучение деятельности с учетом обеспечения требований безопасности, инструктаж по безопасному выполнению работ, обучение ведению работ на опасных производственных объектах, обучение способам безопасного выполнения работ и т.д.

Недостатки в санитарно-гигиенических условиях труда выявляются на стадии специальной оценки условий труда, которая проводится специализированной организацией. Наиболее затратными являются мероприятия по модернизации естественного и искусственного освещения, устранению вредного влияния шума и вибрации и приведению метеорологических условий в цехах предприятия в соответствии с требованиями санитарных норм и правил.

Затраты на улучшение организационной деятельности идут на формирование и обслуживание эффективной системы контроля за состоянием условий труда и организационную работу по обеспечению безопасной деятельности персонала. В первом случае наиболее эффективной является система административно-общественного контроля. Во втором случае это организация профессио-

нального обучения, обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты, проведение работ повышенной опасности и т.п.

Средства, полученные от реализации мероприятий на улучшение условий труда, расходуются на [5]:

выбор вариантов решений, который наиболее оптимальный с точки зрения социальной и экономической эффективности;

установление влияния мероприятий по созданию благоприятных условий труда на основные технико-экономические показатели производственной деятельности предприятия и на величину материальных потерь, связанных с несчастными случаями, заболеваемостью и текучестью кадров;

обоснование, роста производительности труда при планировании за счет улучшения условий труда;

обоснование, морального и материального поощрения работников за успешное внедрение мероприятий, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда, как на стадии проектирования новых объектов, так и реконструкции действующих.

Социальные последствия внедрения мероприятий по улучшению условий труда определяются разностью величин различных показателей до и после их осуществления.

Величина затрат на улучшение условий труда и обеспечение их состояния на должном уровне определяется в значительной мере произвольно и планируется по достигнутому уровню.

Сопоставление всех затрат предприятия, связанных с условиями труда, свидетельствует о том, что средства на их улучшение составляют в общей сумме в среднем около 45%, тогда как затраты на компенсацию неблагоприятных условий труда и возмещение ущерба от них около 55%. На некоторых предприятиях удельный вес последних еще больше.

По мере создания благоприятных условий труда соотношение трех групп затрат должно изменяться в сторону увеличения удельного веса первой группы, т.е. затрат на улучшение условий труда и обеспечение производственного комфорта. Таким образом, предложенная модель формирования затрат на улучшения условий труда является основой для их оптимизации и управления.

Литература

1. Кульбовская Н.К. Экономика охраны труда: Монография. М.: Экономика, 2011. 247 с.
2. Пашин Н.П. Снижение производственных рисков и улучшение охраны труда – основа повышения его производительности // Безопасность и охрана труда. 2008. №1. С. 24.
3. Яшин С.Н. Использование системы показателей затрат в экономике безопасности труда // Безопасность и охрана труда. 2008. №1. 16 с.
4. Сердюк В.С., Бакико Е.В. Экономика безопасности труда: учеб. пособие. 2011. 160 с.
5. Воротников А.В. Экономическая выгода от мероприятий по охране труда // Охрана труда и пожарная безопасность. 2009. №5. С. 18 – 21.

References

1. Kul'bovskaia N.K. *Ekonomika ohrany truda: Monografiya*. M.: Ekonomika, 2011. 247 s.
2. Pashin N.P. *Snizhenie proizvodstvennykh riskov i uluchshenie ohrany truda – osnova povysheniya ego proizvoditel'nosti* // *Bezopasnost' i ohrana truda*. 2008. №1. S. 24.
3. Yashin S.N. *Ispol'zovanie sistemy pokazatelej zatrat v ekonomike bezopasnosti truda* // *Bezopasnost' i ohrana truda*. 2008. №1. 16 s.
4. Serdyuk V.S., Bakiko E.V. *Ekonomika bezopasnosti truda: ucheb. posobie*. 2011. 160 s.
5. Vorotnikov A.V. *Ekonomicheskaya vygoda ot meropriyatij po ohrane truda* // *Ohrana truda i pozharnaya bezopasnost'*. 2009. №5. S. 18 – 21.

FORMING COSTS MODEL FOR IMPROVING LABOR CONDITIONS

*Alekina E.V., Candidate of Chemical Sciences (Ph.D.), Associate Professor,
Samara State Technical University*

Abstract: the paper proposes a model for the formation of costs for working conditions, which includes three groups: costs associated with the implementation of measures to improve working conditions; the costs associated with the prevention and compensation of the adverse effects of working conditions on workers; costs associated with reimbursement of the consequences of adverse effects of working conditions in the form of insurance contributions to the Social Insurance Fund of the Russian Federation. The share of each cost group in the overall structure of the enterprise is shown. The structure of costs for measures to improve working conditions that work when performing the production process is given. The costs of measures to improve the conditions of working conditions are divided into two large groups: ensuring the safety of the production process and its organization. The safety of the production process is ensured by the absence of erroneous human actions and the reliability of the process. The costs of improving organizational activities are aimed at the formation and maintenance of an effective system for monitoring the state of working conditions and organizational work to ensure the safe activities of personnel.

Creating favorable working conditions will change the ratio of the three groups of costs in the direction of increasing unit costs for improving working conditions and ensuring production comfort. The proposed model of cost formation for improving working conditions is the basis for their optimization and management.

Keywords: costs, working conditions, model, improvement, measures, structure