

СПЕЦИФИКА БЕЗРАБОТИЦЫ В СТРАНАХ С РАЗНЫМ УРОВНЕМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

*Горбачёва А.А., кандидат экономических наук, доцент,
Игнатова И.О., студент,
Московский государственный институт международных отношений
(Университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации*

Аннотация: в статье проведён анализ особенностей безработицы в странах с разным уровнем экономического развития, дана оценка состояния рынка труда молодых специалистов, а также рассмотрены факторы, вызывающие нарушение равновесия на рынке труда.

Подчеркивается, что проявления безработицы как в развитых, так и в развивающихся странах имеют ряд отличительных особенностей. Опираясь на опыт стран первой и второй групп, авторы последовательно рассмотрели данные отличия, определили ключевые факторы, влияющие на возникновение проблемы занятости населения. Уделено внимание и специфике разных видов и форм проявления безработицы, рассмотрено влияние неформального сектора при анализе проблем занятости.

Отдельно авторы актуализируют проблему безработицы среди молодёжи, являющуюся одной из насущных на современном этапе.

В заключение статьи проведён анализ проблем рынка труда на постсоветском пространстве, акцент сделан на особенностях проявления безработицы в России.

В процессе исследования использовались данные Росстата, Евростата, ОЭСР и Всемирного банка. Авторы приходят к выводу, что на сегодняшний день безработица является острой проблемой, типичной не только для развивающихся, но и для развитых стран.

Ключевые слова: безработица, развитые страны, развивающиеся страны, робототехника, искусственный интеллект, экономический кризис, высшее образование, неофициальная занятость, скрытая безработица, молодёжная безработица

В современном мире, в условиях глобально-экономического кризиса, проблема занятости становится особенно актуальной. Сегодня рынку труда отводится важное место в экономической системе. Именно здесь создаются условия для взаимодействия работников и работодателей: трудящиеся получают рабочие места, а предприниматели – необходимую им рабочую силу. Эти процессы непосредственно влияют на производительность труда, на темпы роста экономики. Уровень безработицы отражает уровень экономического развития государства. Этот показатель выражает соотношение между теми, кто на данный момент является нетрудоустроенным, и теми, кто имеет постоянную работу.

В наши дни, когда мировая экономика вступила на новый этап развития, который отличается значительным неравенством, более низкими темпами роста, численность населения возрастает намного быстрее, чем появляются новые рабочие места. Ухудшение возможностей трудоустройства характерно и для развитых, и для развивающихся стран.

Безработица в развитых странах имеет ряд отличительных особенностей. Опыт этих государств показывает, что уровень безработицы – это непостоянная величина. Она варьируется под влиянием макроэкономических факторов и зависит от фазы экономического цикла, которая определяет состав безработицы. В период экономического кризиса

существуют такие разновидности безработицы, как фрикционная, структурная, циклическая, а на фазе подъёма – только естественная безработица, то есть экономика характеризуется состоянием полной занятости.

В течение последних тридцати лет естественный уровень безработицы в развитых странах постепенно увеличивался: с 3-5% до 6-7%. На сегодняшний день естественным уровнем безработицы считается такой уровень, который сопоставим с приемлемыми темпами роста цен. Эта концепция отражает тот факт, что макроэкономическая политика, направленная на борьбу с безработицей, может привести к тяжёлым инфляционным последствиям.

Уровень безработицы в значительной мере определяется демографической и образовательной структурой рабочей силы. Исследования западных социологов свидетельствуют о том, что в государствах с развитой экономикой наиболее низкие показатели безработицы наблюдаются среди высокообразованных групп населения. Также отмечено, что, как правило, для мужчин с высшим образованием свойственна краткосрочная безработица, в то время как для женщин и молодёжи с невысоким уровнем квалификации – более долгосрочная.

Уровень безработицы в развитых странах значительно различается. Так, например, в Японии он составляет 3-4%, а в Греции – 22,5%. Что касается

Европейского союза (ЕС), то самые низкие показатели безработицы по данным 2017 года характерны для Чехии – 3%, Германии – 3,9% и для Мальты – 4,1%, а самые высокие – для Греции и Испании – 17,7%. Если говорить о всех странах ЕС в целом, то по сравнению с 2016 годом уровень безработицы сократился на 0,9% и составил 7,8%, что стало самым низким значением с 2008 года [12].

Следует отметить, что тенденция снижения показателей безработицы характерна для таких стран ЕС, как Германия и Швеция. За последние 10 лет безработица в Германии сократилась более, чем в 2 раза: 2006 год – 10,2%, 2016 год – 4,3%. В Швеции данный показатель в 2010 году составил 8,6%, а в 2016 году он уже был равен 7% [12].

В Японии уровень безработицы также постепенно снижается, а в Южной Корее – наоборот, возрастает. В 2017 году в Японии данный показатель составил 3,1%, а в Корее – 3,6% [12].

Для Канады типичен уровень безработицы в размере 6,5%, а для США – 4,4%. Схожие показатели с канадскими имеет Австралия: безработица здесь варьируется в пределах 6% [12].

Значительные колебания в уровне безработицы в развитых странах обусловлены различиями в трудовом законодательстве и разными показателями естественной нормы безработицы. Важное значение отводится и историческим и социально-культурным факторам.

Так, например, в Германии одной из причин неуклонного сокращения уровня безработицы является политика открытых границ, которую активно проводит канцлер А. Меркель. Предпринимаемые ею меры привели к огромному притоку иммигрантов, которые выбирают именно Герма-

нию в качестве страны проживания, так как в этом государстве выплачиваются высокие пособия по безработице.

В Чехии низкий уровень безработицы обеспечивается тем, что не каждый безработный имеет право на получение пособия. Социальные денежные выплаты предоставляются только тем, кто проработал хотя бы 12 месяцев за последние 3 года. Если человек не может найти работу в течение двух месяцев и более, то его могут привлечь к выполнению общественных работ. При этом, если безработный отказывается от данной работы, он лишается права на получение пособия.

В Швеции предпринимателям увольнять работников невыгодно, так как по закону работодатели должны предоставлять большие компенсационные выплаты сотрудникам, которых они сокращают.

В Японии низкие показатели безработицы обусловлены тем, что наёмные работники-мужчины не могут быть уволены раньше пенсионного возраста, а что касается женщин, то в случае увольнения, они в основном не пытаются снова трудоустроиться, то есть исключаются из состава рабочей силы.

В 2018 году по сравнению с 2016 годом уровень безработицы в развитых странах сократится с 6,3% до 6,2%, что совпадает с прогнозами Международной организации труда (МОТ) (см. табл. 1). В Европе, прежде всего в Северной, Южной и Западной, общий темп безработицы будет снижаться, но что касается структурной безработицы, то наблюдаются признаки ухудшения ситуации. Подобные тенденции характерны также для Канады и США.

Таблица 1

Безработица, тенденции 2016-18 гг. [3, с. 164; 12]

	Безработица (млн. чел.)			Уровень безработицы (%)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
В МИРЕ	197,7	201,1	203,8	5,7	5,8	5,8
Развитые страны	38,6	37,9	38,0	6,3	6,2	6,2
Страны с формирующимся рынком	143,4	147,0	149,2	5,6	5,7	5,7
Развивающиеся страны	15,7	16,1	16,6	5,6	5,5	5,5

Итак, Европа и Северная Америка отличаются тем, что уровень длительной безработицы в данных регионах держится на достаточно высоком уровне относительно докризисных показателей. Доля людей, которые пытались трудоустроиться в течение 12 месяцев и более, во втором триместре 2016 года составила 47,8%, в то время как в 2012 году за аналогичный период она равнялась 44,5%. Необходимо подчеркнуть, что две трети части

данной категории людей в 2016 году – это безработные более двух лет.

Следует отметить, что немаловажной проблемой, с которой сталкиваются развитые страны, является стремительное развитие робототехники и технологий искусственного интеллекта, которое может привести к массовой безработице. Умные машины и автоматизированные системы управления смогут заменить людей во многих отраслях экономики. Искусственный интеллект выходит за

рамки научных исследований, он превращается в объект реального мира. В будущем роботы будут обладать человеческими чувствами и проявлять эмоции. Уже сегодня умные машины начинают видеть и слышать. Крупнейшие международные корпорации такие, как Microsoft, Google, IBM, Facebook, вкладывают всё больше инвестиций в изучение и исследование искусственного интеллекта. Их вложения достигают миллиардов долларов в год.

Организация Объединённых Наций (ООН) в своём докладе «Экономическая ситуация в мире и её перспективы» выдвигает прогнозы, согласно которым в скором будущем в развитых странах более 65% рабочей силы лишатся работы в результате ускоряющегося с каждым годом развития технологий.

ООН также отмечает, что в случае возникновения подобной ситуации необходимо будет ввести безусловный базовый доход, для того чтобы обеспечить 75% населения, которые окажутся безработными.

Проблема занятости на сегодняшний день является актуальной для всех государств мира. Но особенно остро этот вопрос стоит в развивающихся странах. Так, если в период 1991-2016 гг. сокращение доли занятых в общей численности населения в развитых странах составило 1 процентный пункт, то в развивающихся странах этот показатель был равен 3,3 процентного пункта. Наиболее критическая ситуация наблюдается в Восточной и Южной Азии, где доля занятых за данный период уменьшилась на 6,7 и 4,6 процентного пункта соответственно. Что касается Африки южнее Сахары, то наблюдается незначительное улучшение ситуации в сфере занятости, но эти положительные тенденции нивелируются за счёт низкой производительности труда и высоких показателей неофициальной и неполной занятости.

Согласно статистическим данным, по уровню безработицы лидируют страны бывшей Югославии, Африки, некоторые государства Ближнего Востока. В различных регионах безработица здесь может достигать 20%, 50% и 30% соответственно. Тем не менее следует отметить, что масштабы безработицы официальной статистикой отражаются не в полной мере. Эти страны отличаются высоким уровнем частичной занятости и существенными показателями скрытой безработицы, особенно в сельской местности. Такая ситуация складывается прежде всего из-за аграрного перенаселения.

Неспособность трудоустроиться в течение длительного периода времени ведёт к тому, что доста-

точно распространена маргинальная производственная деятельность, которая законодательно не регулируется, то есть имеется в виду неформальный сектор экономики. Такая разновидность неполной занятости в сельском хозяйстве варьируется в пределах от 20% рабочей силы в Латинской Америке до 40% в Африке.

Когда же речь идёт о городских жителях, то выделяется такая категория людей, как трудящиеся, которые работают на себя, другими словами, самозанятые. Многие из них работают, не получая регулярную заработную плату, вместо этого им предоставляются продукты питания и другие виды неденежного вознаграждения. По данным МОТ, доля городских жителей, занятых в неформальном секторе экономики составляет приблизительно 25-50%. В странах Латинской Америки данный показатель равен 30%, а в Африке – 61%.

Деятельность в неформальном секторе в основном нацелена на то, чтобы обеспечить выживание и поддержание жизнедеятельности его участников. МОТ относит к теневой экономике объединения с численностью работников не более десяти человек в строительной, промышленной, транспортной отраслях, а также в сфере услуг.

Проблема занятости в развивающихся странах во многом обусловлена низким уровнем образования населения, исчерпанием экстенсивных источников роста в сельском хозяйстве, невысокой производительностью труда в промышленности. Современные экономические условия выдвигают новые требования к работникам. Возрастает спрос на образованных, высококвалифицированных сотрудников, которые готовы усовершенствовать свои знания и проходить переобучение в случае необходимости. Наблюдается увеличение количества занятых на малых предприятиях и в сфере услуг.

В современном мире одной из насущных проблем является проблема безработицы среди молодёжи. Особую тревогу этот вопрос вызывает в развивающихся государствах и странах с формирующейся экономикой (см. табл. 2). С 2015 года по 2017 год уровень безработицы в странах с формирующейся экономикой вырос с 13,3% до 13,7% (с 52,9 млн. человек до 53,5 млн. человек соответственно). В странах Латинской Америки и Карибского бассейна данный показатель увеличился с 15,7% до 17,1% за аналогичный период, в государствах Центральной и Западной Азии – с 16,6% до 17,5%, а в странах Юго-Восточной Азии и Тихоокеанского региона – с 12,4% до 13,6%.

Таблица 2

Тенденции в области молодёжной безработицы [3, с. 165]

	Уровень молодёжной безработицы 2015-2017 (%)			Количество молодых безработных 2015-2017 (млн. чел.)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
В мире	12,9	13,1	13,1	70,5	71,0	71,0
Развитые страны	15,0	14,5	14,3	10,2	9,8	9,6
Страны с формирующимся рынком	13,3	13,6	13,7	52,9	53,5	53,5
Развивающиеся страны	9,4	9,5	9,4	7,4	7,7	7,9

В развивающихся странах господствует тенденция, которая заключается в том, что преобладающее большинство молодых людей стремится получить образование, дающее им возможность работать в частном секторе деловых услуг или в секторе государственного управления. Отсюда особо популярными становятся такие специальности, как экономист, врач, юрист, менеджер. В результате количество выпускников университетов с данной квалификацией намного превышает потребности общества в кадрах такого профиля – наблюдается высокий уровень молодёжной безработицы.

Большие различия прослеживаются в условиях, предоставляемых для молодых мужчин и женщин на рынке труда. Зачастую женщины находятся в неблагоприятном положении по сравнению с мужчинами. Во всём мире в производственной деятельности задействовано приблизительно 75%

мужчин, в то время как женщин – лишь 50%. В 2016 году доля молодых мужчин в общей численности рабочей силы равнялась 53,9%, а молодых женщин – 37,3%. Данная проблема наиболее остро стоит в государствах Северной Африки, Южной Азии и в арабских странах, где доля молодых женщин в общей численности трудовых ресурсов в 2016 году оказалась меньше доли мужчин на 30,2%, 32,9% и 32,3% соответственно.

Говоря о занятости в развивающихся государствах, следует обратить внимание на такое международное объединение, как Содружество Независимых Государств (СНГ). Уровень безработицы здесь составил в 2016 году примерно 6%. Данный показатель значительно различается по странам: самая высокая безработица зафиксирована в Армении – 18%, а самая низкая – в Белоруссии – 1% (см. рис 1).

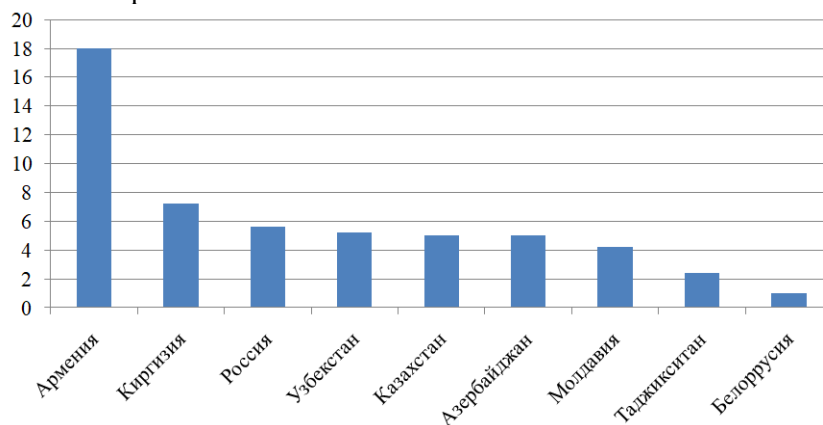


Рис. 1. Уровень безработицы в странах СНГ в 2016 году (%) [12]

Тревожная ситуация с безработными в Армении обусловлена тем, что создание новых рабочих мест сдерживается зарегулированностью экономики и бюрократией. В стране существуют проблемы с образованием, сказывается и то, что невелика доля высокотехнологичного сектора.

Низкие показатели безработицы в Белоруссии объясняются тем, что в данном государстве учитывают лишь официально зарегистрированных безработных. Реальный уровень безработицы значительно выше.

Наиболее подробно рассмотрим ситуацию с безработицей в России, которая также является членом СНГ. В 2016 году уровень безработицы в нашей стране составил 5,6%. Как считают многие специалисты, истоки безработицы в России кроются в переходе к рыночной системе. Безусловно, появились условия для ведения предпринимательской деятельности, экономические возможности значительно расширились. Но вместе с этими процессами наблюдаются колоссальные преобразования в народном хозяйстве, происходит приватизация государственной собственности, банкротятся

многие предприятия и организации, в результате чего большое количество сотрудников теряет рабочие места. Во времена СССР никто не знал, что такое безработица. Это понятие является новым для России, вопросы занятости становятся одной из глобальных проблем.

Для российской экономики характерны такие виды безработицы, как структурная и циклическая. Серьёзной является и проблема неформальной занятости, которая не фиксируется в трудовом договоре. Довольно распространённой является практика заключения контрактов работников с работодателем сроком на два года, по окончании действия которых трудящимся предлагают уволиться.

Уровень безработицы на территории Российской Федерации значительно отличается по регионам. Самые низкие показатели безработицы характерны для Центрального федерального округа – 3,3% в 2016 году, в частности в Москве – 1,6%. Самый высокий уровень безработицы был отмечен в Северо-Кавказском федеральном округе – 10,6% [6, с. 374].

Особое внимание следует уделить такому показателю, как безработица среди молодёжи. По статистическим данным Росстата, в некоторых регионах России в 2016 году она достигла 30%. Причина этого заключается в том, что среди молодого поколения производственный труд считается непопулярным. Одним из путей решения проблемы молодёжной безработицы является помощь в трудоустройстве, а именно предоставление рабочих мест на производстве и в различных фир-

мах, где молодые люди смогут реализовать себя, использовать свои навыки и способности.

Проанализировав проблему занятости и безработицы в России, можно выделить ряд особенностей, свойственных российскому рынку труда:

- несогласованность функционирования системы образования и предъявляемого экономикой спроса на специалистов определённых профессий, что ведёт к низкому уровню занятости молодёжи;

- неравномерность спроса на рабочую силу по регионам страны;

- сокращение трудоспособного населения;

- значительные различия в уровнях официальной и реально существующей безработицы;

- сокращение числа занятых в отраслях, которые являются приоритетными для развития инновационной экономики;

- невысокая мобильность трудовых ресурсов.

Теперь изучим ситуацию в области занятости, складывающуюся на рынке труда в Китае. Одной из острых проблем данной сферы является проблема безработицы. Начиная с 2011 года уровень безработицы в Китае регулярно увеличивался, и в 2013 году этот показатель составил 6,4% (см. табл. 3). Однако следует отметить, что реальные показатели безработицы намного больше, к тому же официальные данные не учитывают занятость населения сельских местностей и выпускников ВУЗов. Скрытая безработица в КНР приблизительно равна 30%.

Таблица 3

Уровень безработицы Китая за 2006-2014 гг. [12]

2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
4,1%	4,0%	4,2%	4,3%	4,1%	6,5%	6,5%	6,4%	4,1%	4,1%	4,1%

Международные и национальные исследовательские агентства прогнозируют, что в ближайшее время уровень безработицы в Китае будет возрастать. Причина этого заключается в стремительном росте населения городов.

Что касается реальной безработицы, то её высокие показатели обусловлены быстрым темпом естественного прироста населения, увеличением средней продолжительности жизни, снижением уровня смертности, вследствие чего возросло количество экономически активного населения. По данным исследований китайского специалиста в области демографии У.Цанпина, темпы прироста населения в трудоспособном возрасте существенно выше темпов прироста всего населения КНР.

В 2018 году в развивающихся государствах наблюдался рост числа безработных, уровень безра-

ботицы составил примерно 5,5%, что совпадает с прогнозами МОТ (см. таблицу 1). В странах Латинской Америки и Карибского бассейна данный показатель в разные периоды достигал 8,4%, в большей степени за счёт увеличения безработицы в Бразилии. Что касается развитых и развивающихся стран в целом, то одной из острых проблем остаётся низкий уровень занятости трудовых ресурсов и большое количество самозанятых работников.

Таким образом, как видно из вышеизложенного, проблема безработицы типична для всех стран мира: и для развитых, и для развивающихся. Однако эта проблема в каждом отдельно взятом государстве имеет свои характерные черты и особенности протекания.

Литература

1. Топилин А.В. Рынок труда России и стран СНГ: реалии и перспективы развития. М.: Экономика, 2007. 320 с.
2. Гао Ф., Кунченко Ю.В. Основные проблемы рынка труда в КНР // Вопросы экономики и управления. 2015. №2. С. 82 – 83.
3. Зайцева И.А. Безработица как одна из глобальных проблем современного мира // PolitBook. 2017. №2. С. 160 – 175.
4. Климова О.С., Егорова А.Е. Безработица в России и в мире: анализ основных тенденций // Общество: политика, экономика, право. 2014. №1. С. 112 – 116.
5. Лукьянова К.К. Зарубежный опыт регулирования занятости населения // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: «Экономика и менеджмент». 2016. Т. 10. №3. С. 109 – 115.
6. Мубаракишина Л.С. Проблема занятости и безработицы Российской Федерации // Молодой учёный. 2017. №3. С. 373 – 376.
7. Clark C. *The National Income*. NY.: Routledge, 2013. 166 p.
8. Vogt W. *People! Challenge to Survival*. NY.: W. Sloane Associates, 1960. 257 p.
9. Организация экономического сотрудничества и развития. URL: <http://www.oecd.org/>
10. Федеральная служба государственной статистики. URL: <http://www.gks.ru/>
11. Eurostat. URL: <https://ec.europa.eu/eurostat>
12. The World Bank. URL: <http://www.worldbank.org/>

References

1. Topilin A.V. *Rynok truda Rossii i stran SNG: realii i perspektivy razvitiya*. M.: Ekonomika, 2007. 320 s.
2. Gao F., Kunchenko YU.V. *Osnovnye problemy rynka truda v KNR // Voprosy ekonomiki i upravleniya*. 2015. №2. S. 82 – 83.
3. Zajceva I.A. *Bezrobotica kak odna iz global'nyh problem sovremennogo mira // PolitBook*. 2017. №2. S. 160 – 175.
4. Klimova O.S., Egorova A.E. *Bezrobotica v Rossii i v mire: analiz osnovnyh tendencij // Obshchestvo: politika, ekonomika, pravo*. 2014. №1. S. 112 – 116.
5. Luk'yanova K.K. *Zarubezhnyj opyt regulirovaniya zanyatosti naseleniya // Vestnik YUzhno-Ural'skogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: «Ekonomika i menedzhment»*. 2016. T. 10. №3. S. 109 – 115.
6. Mubarakshina L.S. *Problema zanyatosti i bezroboticy Rossijskoj Federacii // Molodoj uchyonyj*. 2017. №3. S. 373 – 376.
7. Clark C. *The National Income*. NY.: Routledge, 2013. 166 p.
8. Vogt W. *People! Challenge to Survival*. NY.: W. Sloane Associates, 1960. 257 p.
9. *Organizaciya ekonomicheskogo sotrudnichestva i razvitiya*. URL: <http://www.oecd.org/>
10. *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoj statistiki*. URL: <http://www.gks.ru/>
11. Eurostat. URL: <https://ec.europa.eu/eurostat>
12. The World Bank. URL: <http://www.worldbank.org/>

CHARACTERISTICS OF UNEMPLOYMENT IN COUNTRIES WITH DIFFERENT LEVEL OF ECONOMIC DEVELOPMENT

*Gorbacheva A.A., Candidate of Economic Sciences (Ph.D.), Associate Professor,
Ignatova I.O., Student,
Moscow State Institute of International Relations (University)
of the Ministry of Foreign Affairs of the Russian Federation*

Abstract: the article analyses characteristics of unemployment in countries with different level of economic development, evaluates the state of the labour market of young professionals as well as considers factors that cause imbalance on the labour market.

It is highlighted that manifestations of unemployment in both developed and developing countries have a number of distinctive features. Drawing on the experience of developed and developing countries, the authors have consistently examined these particular characteristics, identified the key factors affecting the occurrence of a population employment problem. Besides, the article focuses on the specificity of various types and forms of manifestation of unemployment, considers the influence of the informal sector while analysing employment problems.

The authors have separately actualised the problem of youth unemployment which is one of the pressing issues in the modern world.

The article ends with the analysis of labour market problems in the post-Soviet space and emphasizes the peculiarities of manifestation of unemployment in Russia.

The research is based on Rosstat, Eurostat, OECD and the World Bank data. The authors conclude that nowadays unemployment is an acute problem that is typical for not only developing countries but also developed ones.

Keywords: unemployment, developed countries, developing countries, robotics, artificial intelligence, economic crisis, higher education, informal employment, hidden unemployment, youth unemployment