

## ПРОФИЛАКТИКА КОНФЛИКТОВ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

*Супуралиева Х.М.,  
Магдиева Н.Т., кандидат медицинских наук, доцент,  
Дагестанский государственный университет*

**Аннотация:** изучение конфликтов в молодежной среде и их профилактики как решающего фактора социально-экономического развития региона является актуальной проблемой. По данной тематике изучены разнообразные источники информации, в которых приводятся причины возникновения конфликтов в различных сферах жизнедеятельности общества и каковы пути их развития. Конфликты у современной молодежи разнообразны. Для продуктивного урегулирования конфликтов потребуется, в первую очередь, наличия знаний и умений у молодых людей, подвергшихся воздействию конфликтогенов. Кроме того, абсолютно все люди, проживающие во всём мире подвержены конфликтам, так как у всех имеются свои ценности, мотивы, взгляды, позиции, противоположные по сравнению с другими участниками конфликта. Конфликты, возникающие в молодежной среде основываются на обострении интересов между ними в связи с возрастным неравенством социального статуса, связанных с возрастным неравномерным распределением материальных и духовных благ, власти и престижа. Современная молодежь считает, что наиболее часто причиной разрастания конфликтов является возрастной аспект, так как взрослые люди навязывают свою точку зрения молодым, при этом, не считаясь с их мнением. В настоящее время разрабатываются все новые и новые механизмы решения конфликтов в экономической сфере, в частности, контролируются действия сторон социально-экономического конфликта и их субъектов.

**Ключевые слова:** конфликты, современная молодежь, социально-экономические конфликты

Нестабильность экономики, резкие перепады в уровне и качестве жизни групп и слоев населения, политическая неустроенность служат постоянным источником конфликтов разного рода. На сегодняшний день современный этап развития и профилактики конфликтов в молодежной среде как фактора социально-экономического развития региона характеризуется наличием множества причин для его возникновения и развития. Конфликты у современной молодежи разнообразны. Для продуктивного урегулирования конфликтов потребуется, в первую очередь, наличия знаний и умений у молодых людей, подвергшихся воздействию конфликтогенов. Кроме того, абсолютно все люди, проживающие во всём мире подвержены конфликтам, так как у всех имеются свои ценности, мотивы, взгляды, позиции, противоположные по сравнению с другими участниками конфликта [2].

Самыми распространенными причинами возникновения конфликтов современной молодежи являются межличностная несовместимость, претензии на лидерство, т.е. стремление быть лучше и превосходить по сравнению с другими противоборствующими сторонами [5].

Кроме того конфликты, возникающие в молодежной среде основываются на обострении интересов между ними в связи с возрастным неравенством социального статуса, связанных с возрастным неравномерным распределением

материальных и духовных благ, власти и престижа. Современная молодежь считает, что наиболее часто причиной разрастания конфликтов является возрастной аспект, так как взрослые люди навязывают свою точку зрения молодым, при этом, не считаясь с их мнением. Необходимо отметить, что наблюдается социальная и правовая незащищенность молодежи, приводящее, как правило, к несоблюдению их прав, как работодателями, так и другими людьми. В то же время, на работе молодые люди сталкиваются с такими проблемами, как низкая заработная плата в связи с отсутствием стажа работы, опыта и навыков по сравнению с взрослыми. Отсюда и берет свое начало конфликт молодых по причине отсутствия высокого статуса в обществе [3].

Источником возникновения межличностных конфликтов являются несовпадение интересов, ценностей и т.д. Как мы знаем, конфликты возникают больше в семьях, чем на работе. Особенно молодым семьям свойственно большое количество конфликтов, так как у них меньше опытов и знаний. Причина зарождения конфликтов у современной молодежи в семьях основывается на таких трудностях, возникающих в семейной жизни, как материальные, жилищные, психологические, отсутствие совместного досуга и т.п. Главным фактором, являющиеся носителем развития конфликтов выступают отсутствие необходимого количества денежных средств для комфортного проживания. Среди основных

причин конфликтов в семьях выступают, как правило, вмешательство третьих лиц в отношения супругов. По этому поводу, особенно, в Дагестане наблюдается большое количество разводов. Психологическая несовместимость молодых семей тоже является наиболее распространенной причиной разрастания конфликтов, потому что у супругов совершенно противоположные мнения, взгляды, суждения, ценности, мотивы [4].

Профилактика конфликтов в современном социуме – это деятельность, направленная на недопущение их возникновения и разрушительного влияния на ту или иную сторону общественной жизни. Именно на предупреждение конфликтов направлены усилия как общественных, так и государственных институтов. В связи с этим существует объективная потребность предупреждения конфликтов, стрессов среди молодежи путем выработки правильного отношения к себе и к окружающим, т.е. умение избежать конфликтной ситуации, своевременно разрешить конфликт до его эскалации и т.д. Очень важно, чтобы современная молодежь ограничивала себя объемом получаемой информации, ведь доказано, что 80% информации об окружающем мире человек получает посредством зрения, а это является поводом возникновения стресса и, соответственно, повышается уровень конфликтности в обществе [1].

Для социально-экономического развития любого субъекта РФ необходимо вести политику, способствующую налаживанию эффективного диалога между органами государственной власти и предприятиями для того, чтобы достичь баланса интересов между сторонами. На наш взгляд, для стабилизации данной проблемы нужно начинать

не с простых граждан, а поставить задачу на государственном уровне. Проблема конфликтности общества привлекало всегда внимание общественности и сегодня представляется, как социальная, экономическая проблема, которую необходимо незамедлительно решить, не дожидаясь её прогрессирования. Нами было проведено социологическое исследование по конфликтности современной молодежи. Выборка состояла из молодежи в возрасте от 18 до 35 лет. Общее количество опрошенных лиц составило 30 человек. Также была создана авторская анкета, состоящая из 15 вопросов. Выборочная совокупность опрошенных лиц мужского пола составляло 40%, женского пола 60%. На вопрос «Согласны ли Вы с таким мнением, что конфликты являются движущей силой развития общества?» мы получили следующий результат: 30% считают, что конфликты влияют на развитие общества, 70% не согласны с данным мнением. Сегодняшняя реальность нашего мира свидетельствует о том, что конфликты неизбежны. Их нельзя исключать, так как в любой малой либо большой социальной группе конфликты возникают по самым простым причинам, поэтому мы говорим, что конфликты неизбежны.

Мы решили выяснить частоту возникновения конфликтов среди молодежи, исходя из которого мы выяснили, что подавляющее большинство опрошенных (60%) конфликтуют очень редко, 30% – каждый день и 10% практически не конфликтуют. В соответствии с полученными данными подчеркнем, что уровень конфликтности небольшой, а значит, современная молодежь чаще идёт на компромиссы, нежели чем на конфликты. Для наглядности полученные данные проиллюстрируем в следующей диаграмме.



Рис. 1. Частота конфликтности современной молодежи

Первоосновные причины конфликтов разнообразны, но какие именно являются решающими рычагами возникновения конфликтов среди современной молодежи? Основными источниками возникновения, развития, эскалации конфликтов являются следующие причины: различие интересов и взглядов, психологическая неустойчивость, доказывание правоты и стремление настаивать на своей точке зрения. Половина опрошенных респондентов (50%) видят источник возникновения конфликтов в различии интересов и взглядов. 15% имеют психологическую неустойчивость, которая в данных обстоятельствах приводит к возникновению конфликтогенов в обществе. А оставшаяся часть отметила, что отстаивание своей точки зрения и доказательство правоты являются решаю-

щими факторами возникновения конфликтов в их личной жизни. Действительно, в повседневной жизни, на работе мы сталкиваемся с такими закономерностями, которые, к сожалению, влияют на уровень конфликтности современного общества.

Так же, как и источников конфликтов, причин тоже множества. Больше половины респондентов (60%) считают основополагающей причиной возникновения конфликтов – отсутствие понимания между супругами, остальные видят в причине материальный характер, т.е. недостаток или дефицит денежных средств, что влияет на конфликтность общества. Исходя из этого, можно сделать вывод: чтобы уменьшить число случаев напряженности, недовольства в обществе, нужно поднимать уровень жизни людей и улучшать их качество жизни.

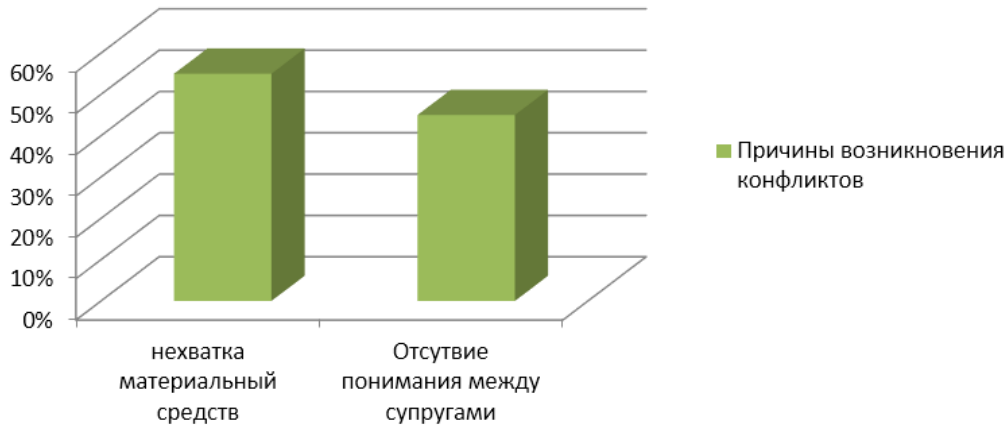


Рис. 2. Причины возникновения конфликтов

Исходя из результатов по определению типов конфликтного поведения видно, к каким типам относятся опрошенные нами респонденты, т.е. конфликтному, бесконфликтному, демонстратив-

ному. На вопрос «К какому типу конфликтной ситуации вы относитесь?» мы получили следующие результаты:

■ Бесконфликтный ■ Конфликтный ■ Демонстративный

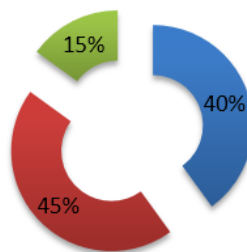


Рис. 3. Определение типов конфликтного поведения

Демонстрация в конфликтной ситуации в разных сферах деятельности имеет специфический характер. Анализируя разнообразные источники информации по социально-экономическому развитию государства, мы пришли к выводу, что каждое государство, с одной стороны, делает всё возможное по успешному развитию своего государства,

чтобы не допустить напряженности в обществе и, тем самым, исключает вероятность появления конфликтов, с другой стороны, содействует недопущению конфликтной ситуаций между странами-союзниками. Каждый человек использует свои методы, направленные на доказательство правоты, либо применяет конкретные меры, направленные

на разрешение конфликта, в частности, демонстрацию. 45% опрошенных молодых людей подтвердили, что им свойственно конфликтовать, нежели исключить данную манеру поведения. 40% – бесконфликтные и 15% молодежи применяют демонстративность во время эскалации конфликта, т.е. относятся к такому типу конфликтного поведения.

Кроме того, нам было интересно узнать, все ли являются инициаторами конфликта, либо таких людей мало. Выяснилось, что подавляющее большинство респондентов (80%) не являются инициаторами, а только одна пятая часть (20%) обладают такими качествами. Конфликты возникают также между государствами. В качестве примера приведём Азербайджан и Армению, являющимися яркими примерами международного конфликта. Причиной конфликта стала территория Нагорного

Карабаха. Обе стороны считают, что данная территория входит в их состав. Более того, конфликт перерос в войну.

Профилактика конфликтов играет огромную роль для любого человека, так как если мы будем знать, какие конкретно действия необходимо предпринять для их устранения, то возможно уменьшить число случаев возникновения конфликта. У каждого респондента были свои мнения по поводу профилактики конфликтов, но если обобщить все ответы, полученные нами, то они сводились к: устранению конфликтогенов в процессе жизнедеятельности общества, умение выслушать прежде, чем конфликтовать, не вступать конфликт до тех пор, пока вы не убедились о наличии серьезной причины и т.п.

Анализ вопроса о готовности изменения стиля поведения проиллюстрируем на рис. 4.

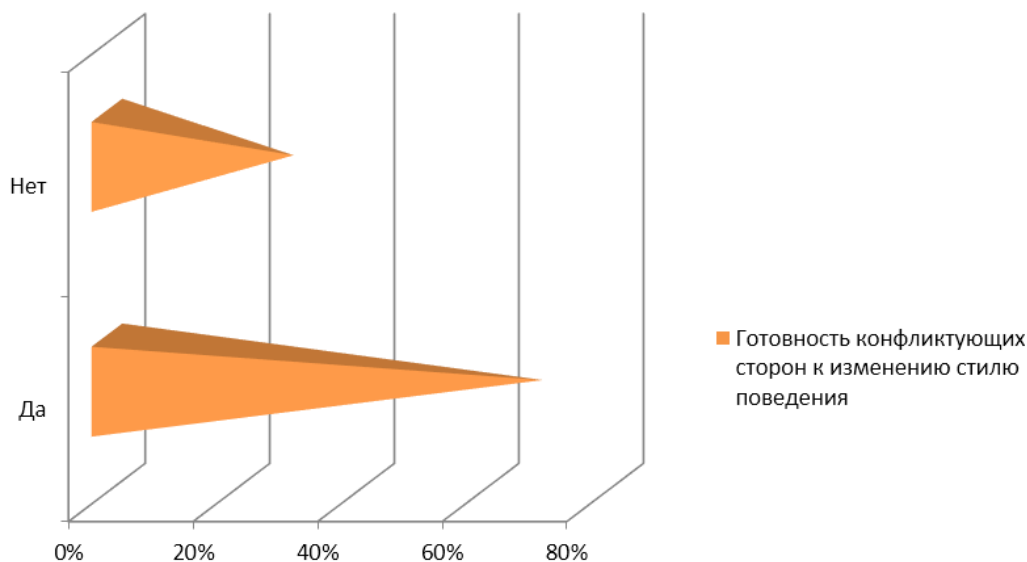


Рис. 4. Готовность конфликтующих сторон к изменению стиля конфликтного поведения

70% молодежи готовы поменять свой стиль поведения ради избежания конфликтов, 30% считают, что избегать конфликтов невозможно, поэтому и поменять стиль поведения не стоит. В связи с данными результатами можно сделать вывод, что причиной возникновения, разрастания конфликтов являются неготовность самих конфликтующих сторон измениться в лучшую сторону, т.е. имеется

возможность для ее разрешению, но, к сожалению, они не предпринимают никаких действий. Такая же ситуация наблюдается и в экономике любого государства.

Положительные результаты получили по вопросу о характерных стилях конфликтного поведения.



Рис. 5. Стили конфликтного поведения

Некоторая часть респондентов (20%) уклоняются от конфликта, 30% приспосабливаются к развитию конфликта и 50% вступают компромисс для того, чтобы избежать данной ситуации. Таким

образом, становится очень актуальным, как в развитии экономики, так и в системе общественных отношений, сделать всё возможное по уменьшению числа случаев конфликтности.

#### Литература

1. Анцупов А.Я., Шипилов И.А. Конфликтология // Предупреждение конфликтов и стрессов. Москва, 2004. С. 500.
2. Агапова Е.П., Деточенко Л.С. Организация работы с молодежью. Москва-Берлин, 2015. С. 267.
3. Зубок Ю.А. Конфликты // Знание. Понимание. Умение, 2005. №2.
4. Миллер О.В., Особенности конфликтов в молодых семьях // Инновационная наука. 2015. № 8.
5. Ратников В.П. Конфликтология // Межличностные конфликты., Москва, 2015. С. 206.

#### References

1. Ancupov A.YA., SHipilov I.A. Konfliktologiya. Preduprezhdenie konfliktov i stressov. Moskva, 2004. S. 500.
2. Agarova E.P., Detochenko L.S. Organizaciya raboty s molodezh'yu. Moskva-Berlin, 2015. S. 267.
3. Zubok YU.A. Konflikty. Znanie. Ponimanie. Umenie, 2005. №2.
4. Miller O.V., Osobennosti konfliktov v molodyh sem'yah. Innovacionnaya nauka. 2015. № 8.
5. Ratnikov V.P. Konfliktologiya. Mezhlichnostnye konflikty., Moskva, 2015. S. 206.

---

**PREVENTION OF CONFLICTS IN THE YOUTH ENVIRONMENT AS  
A FACTOR OF SOCIAL AND ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REGION**

*Supuralieva H.M.,  
Magdieva N.T., Candidate of Medical Sciences (Ph.D.), Associate Professor,  
Dagestan State University*

**Abstract:** the study of conflicts among young people and their prevention as a decisive factor in the socio-economic development of the region is an urgent problem. Various sources of information have been studied on this topic, which give the reasons for the occurrence of conflicts in various spheres of society and what are the ways of their development. Conflicts among today's youth are diverse. For a productive resolution of conflicts, it will be necessary, first of all, to have knowledge and skills among young people exposed to conflicts. In addition, absolutely all people living all over the world are prone to conflicts, as everyone has their own values, motives, views, positions that are opposite in comparison with other parties to the conflict. Conflicts arising in the youth environment are based on the aggravation of interests between them in connection with the age inequality of social status, associated with the age uneven distribution of material and spiritual wealth, power and prestige. Young people today believe that the most common cause of the escalation of conflicts is the age aspect, as adults impose their point of view on young people, at the same time, regardless of their opinion. Currently, more and more new mechanisms for resolving conflicts in the economic sphere are being developed, in particular, the actions of the parties to the socio-economic conflict and their subjects are controlled.

**Keywords:** conflicts, modern youth, socio-economic conflict